

DIPLOMATURA UNIVERSITARIA EN EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Certifica: Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES)

Modalidad: "A distancia".

Extensión: 4 meses.

Docente: Lic. Lidia Salgán.

Destinatarios: Psicólogos y psiquiatras.

Objetivos:

Los participantes que finalicen esta diplomatura estarán en condiciones de:

- Realizar búsquedas de personal
- Evaluar la personalidad de un postulante a través de diferentes test psicológicos
- Administrar técnicas proyectivas y psicométricas
- Relacionar cualitativamente la información de los cuestionarios estudiados
- Componer una batería de test específica según la función.
- Realizar un análisis intra-test e inter-test según las competencias requeridas para el puesto.
- Comprender mejor las evaluaciones psicológicas realizadas por profesionales externos.

Contenidos:

- **Proceso de Selección de personal.** Etapas del proceso. Entrevista por competencias e incidentes críticos. Perfil psicológico y Descripción de puestos.
- **Assessment Centre** grupal e individual (gerencial). Dinámica de grupos. Etapas. Diferentes roles en el Assesment. Problemas organizacionales. Role playing. Guía de observación.
- **Test Proyectivos y psicométricos** para Selección de personal. Armado de una batería diagnóstica según el perfil del puesto. Ejemplo de funciones dentro de una Organización: Administrativo, Secretaria, Analistas, Jefes y Gerentes. Caracterización y utilización de los test psicológicos. Proyectivos (Gráficos, visomotores, verbales. Psicométricos (de inteligencia, cuestionarios).
- **De estimulación visual: Test de colores** de M. Luscher: Fundamentación teórica, administración e interpretación. El Grupo laboral: Motivación, Actividad y relaciones interpersonales. Problema actual. Compensaciones.
- **Gráfico: Test de Figuras a completar de E. Wartegg:** Fundamentación teórica, administración e interpretación. Factores de expresión y de integración. Factores de representación. Diccionario de Símbolos. Significado de los temas cuadro por cuadro. Los mecanismos de defensa y patologías que se estudian en esta Prueba. Tipos de inteligencia y aptitudes.
- **Verbal: "Test de relaciones objetales" de H. Phillipson:** TRO abreviado para selección de personal. Fundamentación teórica, administración e interpretación.

- **Generalidades de los test psicométricos y aprovechamiento de los resultados desde lo cuantitativo y cualitativo: Test de inteligencia:** Raven – WAISS **Test de aptitudes:** D.A.T. – Toulouse **Cuestionarios:** MIPS – MMPI 2- IPV- NEG0 –Toulouse – Cuestionarios de autoevaluación
- **Áreas del informe.** Indicadores, hipótesis e Interpretación psicológica. Recurrencias y convergencias. Análisis inter-test. Lenguaje y contenido. Informe psicológico. Entrevista de devolución al postulante y a la empresa.