

## DIPLOMATURA UNIVERSITARIA EN EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PERSONAL.

Certifica: Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES)

Modalidad: "A distancia".

Extensión: 15 semanas.

Profesor Titular: Dr. Julio Obst Camerini.

Profesores Adjuntos: Lic. Lidia Salgán.

### CONTENIDOS:

- Proceso de Selección de personal. Etapas del proceso. Entrevista por competencias e incidentes críticos. Perfil psicológico y Descripción de puestos.
- Assessment Centre grupal e individual (gerencial). Dinámica de grupos. Etapas. Diferentes roles en el Assessment. Problemas organizacionales. Role playing. Guía de observación.
- Test Proyectivos y psicométricos para Selección de personal. Armado de una batería diagnóstica según el perfil del puesto. Ejemplo de funciones dentro de una Organización: Administrativo, Secretaria, Analistas, Jefes y Gerentes. Caracterización y utilización de los test psicológicos. Proyectivos (Gráficos, visomotores, verbales. Psicométricos (de inteligencia, cuestionarios).
- Test de estimulación visual: Test de colores de M. Luscher: Fundamentación teórica, administración e interpretación. El Grupo laboral: Motivación, Actividad y relaciones interpersonales. Problema actual. Compensaciones.
- Test gráfico: Test de Figuras a completar de E. Wartegg: Fundamentación teórica, administración e interpretación. Factores de expresión y de integración. Factores de representación. Diccionario de símbolos. Significado de los temas cuadro por cuadro. Los mecanismos de defensa y patologías que se estudian en esta Prueba. Tipos de inteligencia y aptitudes.
- Test verbal: **"Test de relaciones objetales" de H. Phillipson: TRO abreviado para selección de personal.** Fundamentación teórica, administración e interpretación.
- Generalidades de los test psicométricos y aprovechamiento de los resultados desde lo cuantitativo y cualitativo: Test de inteligencia: Raven – WAISS Test de aptitudes: D.A.T. – Toulouse Cuestionarios: MIPS – MMPI 2- IPV- NEG0 –Toulouse – Cuestionarios de autoevaluación
- Áreas del informe. Indicadores, hipótesis e Interpretación psicológica. Recurrencias y convergencias. Análisis inter-test. Lenguaje y contenido. Informe psicológico. Entrevista de devolución al postulante y a la empresa.